

# Wat heeft saamhorigheid ermee te maken?

Mensen met een sterk saamhorigheidsgevoel op het werk zijn **2x meer productief, betrokken, veerkrachtig en toegewijd**



## Wat bevordert de saamhorigheid?

De kans op een sterk saamhorigheidsgevoel is twee keer zo groot wanneer mensen zich als volgt voelen:



Welkom



Gezien



Geaccepteerd



Gesteund



Verbonden

Dit is het **Saamhorigheidsmodel van het Achievers Workforce Institute**, dat is getest en bewezen in dit rapport.

**Diversiteit en rechtvaardigheid ⇒ Saamhorigheid**



Mensen op een werkplek met een divers senior team, ervaren **2,4x vaker** een sterk saamhorigheidsgevoel



Binnen organisaties waar een sterk rechtvaardigheidsgevoel heerst, is de kans **2x keer zo groot** dat de medewerkers ook een sterk saamhorigheidsgevoel ervaren



Onder medewerkers die in de afgelopen week erkenning hebben gekregen, is de kans **2x keer groter** dan gemiddeld dat zij een sterk saamhorigheidsgevoel ervaren, en bijna **5x keer groter** dan onder medewerkers die nooit erkenning krijgen

## Hoe kunt u een sterk saamhorigheidsgevoel bevorderen?

- 1. Definieer en meet:** Definieer wat saamhorigheid betekent en hoe u de saamhorigheid binnen uw organisatie meet
- 2. Stem af:** Gebruik het Saamhorigheidsmodel om HR-tools, -resources en -processen te richten op saamhorigheid
- 3. Omarm verschillen:** Investeer in DRI om gemarginaliseerde medewerkers beter te ondersteunen
- 4. Erken:** Werk aan een erkenningscultuur met de juiste tools en ondersteuning van bovenaf

**Achievers**  
[www.achievers.com/nl](http://www.achievers.com/nl)

Lees meer informatie over hoe u een saamhorigheidscultuur kunt ontwikkelen binnen uw organisatie. Ga naar <https://www.achievers.com/nl/resources/> en download een exemplaar van het rapport.

